

Die Digitalisierung revolutioniert nicht nur unsere Arbeitswelt, sondern auch die Art und Weise, wie wir in Organisationen lernen. Bite Sized Learning: Microlearning spornt zum Experimentieren mit neuen Verhaltensweisen an und fördert den agilen Mindset.

#### DARUM GEHT'S IM WORKSHOP

- **Tauchen Sie ein in die Welt des Bite Sized Learning!** Flourister lädt HR- und L&D-Expertinnen und Experten zu einem Design Thinking Workshop ein.
- Wie müssen bite-sized Lerninhalte (Microlearning) gestaltet sein, damit sie fürs Lernen begeistern und zur nachhaltigen Verhaltensänderung führen?  
**Gestalten Sie mit uns umsetzbare Lösungsansätze!**



**AGILE, MOBILE,  
SOCIAL & ON THE JOB:  
NEUES LERNEN FÜR  
EINE NEUE ARBEITSWELT**  
**Design Thinking Workshop  
in Berlin, Ahoy!, Wattstr. 11,  
Freitag, 23. März 2018**

#### WORKSHOP TAKE-AWAYS

- up-to-date Wissen zu organisationalem Lernen im Zeitalter der Digitalisierung
- spannende Diskussionen über agiles, experimentelles Lernen und Microlearning
- Microlearning Tools, die zu Ihren Bedarfen passen
- strukturierter und praxisorientierter Austausch mit anderen HR- und L&D-Expertinnen und Experten
- Erleben Sie Design Thinking in der Praxis, moderiert von einer erfahrenen Expertin.
- Seien Sie unter den ersten, die die auf Basis des Workshops entstehenden Microlearning Tools testen!
- Persönliches take-away: Wir filmen beim Design Thinking Workshop und stellen Ihnen gerne Ausschnitte zur Verfügung.

#### WANN, WO, WIE?

- Freitag, 23. März 2018 von 10 bis 17 Uhr
- [www.ahoyberlin.com](http://www.ahoyberlin.com)
- Die Teilnahme ist kostenlos. Sie sind unsere Gäste und werden köstlich versorgt.

Sie sind dabei? Melden Sie sich an bis zum **13. März 2018** unter [john@flourister.com](mailto:john@flourister.com) oder [maren.borggraefe@autenticon.de](mailto:maren.borggraefe@autenticon.de)



**John Kuenzler**  
Founder & Managing Partner  
von Flourister

#### GASTGEBER

John ist Arbeits- und Organisationspsychologe. Auf Basis seiner Forschung zu Kultur- und Verhaltensentwicklung in dynamischen, selbststeuernden Organisationsformen ist Flourister entstanden. Er gründete Flourister 2016 mit der Vision, nachhaltige Lernerfolge in der persönlichen und beruflichen Entwicklung von Menschen zu erzielen, um so die Veränderungsfähigkeit von Organisationen zu steigern.

[flourister.com/de](http://flourister.com/de)



### WANN SIND SIE OFFEN FÜR NEUES? UNTER WELCHEN BEDINGUNGEN ENTFALTEN SIE IHR VOLLES POTENTIAL?

Aus der Forschung wissen wir, Menschen benötigen u.a. ein „sicheres“ Umfeld, vertrauensvolle Beziehungen, stärkendes Feedback und eine sinnstiftende Herausforderung, um sich zu öffnen und sich auf Neues einzulassen.

Diese Erkenntnisse nutzt die Flourister App und verbindet mit ihrem innovativen Ansatz drei sich gegenseitig unterstützende Wirkmechanismen in einer mobilen Anwendung:

1. BITE-SIZED LEARNING: Kurze, inspirierende Videos vermitteln Wissen und motivieren zur Nachahmung.
2. EXPERIMENTELLES LERNEN: Neue Verhaltensmuster werden in agilen Zyklen am Arbeitsplatz getestet und verbessert.
3. SOZIALES LERNEN: Strukturierte Reflexions- und Feedbackschleifen im Kreise vertrauenswürdiger Personen geben Sicherheit und Mut, Neues zu versuchen.

Flourister ist ein Startup-Unternehmen für agile Verhaltensentwicklung. Die Flourister App unterstützt Menschen in Organisationen dabei, neue Kompetenzen aufzubauen und sich dabei voll zu entfalten.



**Maren Borggräfe**  
Founder und Partnerin  
von autenticon

#### KOOPERATIONSPARTNER

##### **autenticon – consulting in context**

In einer immer transparenteren Welt werden authentische Kommunikation und Führung zu Schlüsselkompetenzen. Wir verbinden in Beratung, Training und Coaching Innen und Außen, Mensch und Organisation, Theorie und Praxis, Fach- und Prozessberatung für Ihre authentische und nachhaltige Veränderung. [www.autenticon.de](http://www.autenticon.de)



**Dr. Esther Konieczny**  
Co-Founder  
von Kobold

#### MODERATORIN

##### **Kobold – Purpose Design & Innovation**

Dr. Esther Konieczny ist Beraterin für Innovation und New Work. Zuvor arbeitete sie als Beraterin für Design Thinking und agiles Management bei Partake. Esther hat in Deutschland, der Schweiz und in Palästina studiert und gearbeitet. Sie promovierte in Politikwissenschaft und absolvierte eine Ausbildung an der HPI School of Design Thinking in Potsdam. [www.kobold.berlin](http://www.kobold.berlin)

